

RECHTSPRAAK

Klacht advocaat wederpartij in arbeidsgeschil. Naar het oordeel van de raad is niet komen vast te staan dat verweerster wist, dan wel had moeten weten, dat de van haar cliënte verkregen informatie over de WhatsApp correspondentie van 1 november 2017 met klager feitelijk onjuist was (Gedragsregel 30 oud). Nader onderzoek daarnaar in de gegeven omstandigheden niet nodig. Verweerster mocht van die informatie melding maken in het verweerschrift. Evenmin hoefde verweerster eerder dan zij heeft gedaan naar voren te brengen dat de telefoon met de gewraakte Whatsappberichten gecrasht was. Klachten ongegrond.

Instantie: Raad van Discipline Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 28-01-2019

ECLI: ECLI:NL:TADRARL:2019:20

Zaaknummer: 18-419