

RECHTSPRAAK

Verweerster was eerder in dienst bij het kantoor van klager. Verweerster heeft haar arbeidsovereenkomst opgezegd. Bij het verlaten van het kantoor van klager heeft verweerster aan het kantoor van klager toebehorende zaken en cliënten meegenomen.

De raad ziet het geschil tussen partijen niet slechts als een geschil tussen werkgever en werknemer. Er zijn voldoende aanknopingspunten met de uitoefening van het beroep van advocaat, zodat in het onderhavige geval het advocatentuchtrecht blijft gelden.

Een advocaat in loondienst dient bij het einde van zijn dienstverband niet de bij hem in behandeling zijnde dossiers mee te nemen zonder dat daar overeenstemming over is bereikt met de advocaat-werkgever. Komen werkgever en werknemer niet tot overeenstemming dan dient tijdig om bemiddeling bij de deken gevraagd te worden.

Vaststaat dat verweerster voor haar vertrek cliënten benaderd heeft met de vraag of deze cliënten bij haar cliënt wilden blijven. Pas nadien heeft verweerster een verzoek tot bemiddeling bij de deken ingediend. Vaststaat dat verweerster in ieder geval zes dossier heeft meegenomen zonder toestemming van klager.

De overige klachtonderdelen zijn onvoldoende onderbouwd.

Volgt maatregel van enkele waarschuwing.

Instantie: Raad van Discipline 's-Gravenhage

Datum uitspraak: 19-01-2015

ECLI: ECLI:NL:TADRSGR:2015:38

Zaaknummer: R. 4425/14.11