

RECHTSPRAAK

Verzetzaak. Mediation in arbeidsrechtelijk geschil. Klager verwijt verweerster de mediation te hebben doorgezet ondanks niet vrijwillige medewerking van klager en zich schuldig te maken aan belangenverstrengeling, nu zij een (voormalige) functionele relatie heeft met de zaakwaarnemer van de werkgever van klager, hetgeen verweerster voor klager heeft verzwegen. Het handelen van de mediator wordt voornamelijk beheerst door de richtlijnen van het NMI. De tuchtrechter kan slechts toetsen aan de beperkte maatstaf of het vertrouwen in de advocatuur door gestelde gedragingen wordt geschaad. Verzet ongegrond.

Instantie: Raad van Discipline 's-Gravenhage

Datum uitspraak: 26-08-2013

ECLI: ECLI:NL:TADRSGR:2013:111

Zaaknummer: R. 4121/13.28