

RECHTSPRAAK

Klacht over tekort schieten in advisering van werkgever in drie verschillende loonvorderingen na ontslag op staande voet en einde dienstbetrekking anderszins. Niet, althans niet aantoonbaar, gewezen op belang verzoek voorwaardelijke ontbinding. Volstaan met mondelinge advisering. Maatregel van schorsing van één maand voorwaardelijk gezien onder meer ontbreken van inzicht in eigen tekortschieten.

Instantie: Raad van Discipline Arnhem

Datum uitspraak: 08-10-2012

ECLI: ECLI:NL:TADRARN:2012:YA3385

Zaaknummer: 12-78