

## RECHTSPRAAK

span class="c1">Klager is het niet eens met de beslissing van de voorzitter van de raad. Hij meent dat verweerder ten onrechte de door zijn werkgever van het UWV verkregen gegevens heeft gebruikt in de ontslagprocedure. De raad meent dat verweerder mocht aannemen dat de door zijn cliënt verstrekte gegevens juist waren en dat hij deze mocht gebruiken in de procedure. Het verzet is ongegrond verklaard./span>

---

**Instantie:** Raad van Discipline Leeuwarden

**Datum uitspraak:** 17-02-2012

**ECLI:** ECLI:NL:TADRLEE:2012:8

**Zaaknummer:** 58/10